



## DISCOVER FOOTBALL

female perspectives

Конференция по женскому футболу в Центральной Азии и Европе  
ОТКРОЙТЕ ДЛЯ СЕБЯ ФУТБОЛ

# ДЕКЛАРАЦИЯ

**1. Мы, представители женского футбола, подписавшие данную декларацию, приветствуем и поддерживаем:**

**1.1 Среди прочего, следующие программы, меры и усилия, направленные на развитие женского футбола:**

- a) Программу ФИФА по развитию женского футбола и Программу по финансовой поддержке (FAP);
- b) Программу АФК по финансовой поддержке и Стартовую программу АФК;
- c) Программы УЕФА по развитию женского футбола.

**1.2 Среди прочего, следующие усилия, направленные на недопущение дискриминации:**

**a)** Статью 3 «Недискриминация и позиция против расизма» Общих положений Устава ФИФА: «Дискриминация любого вида против страны, физического лица или группы людей по причине их расы, цвета кожи, этнической, национальной или социальной принадлежности, пола, языка, религии, политических мнений или любых иных мнений, уровня благосостояния, происхождения и любого иного статуса, сексуальной ориентации или по любой иной причине строго запрещена и наказывается временной приостановкой членства или исключением.»

**b)** Статью 3 «Нейтральность и недискриминация» Устава АФК:

«1. АФК нейтральна в вопросах политики и религии. 2. Дискриминация любого рода против страны, физического лица или группы людей по причине их этнического происхождения, пола, языка, религии, политических мнений или по любой иной причине строго запрещена и наказывается временной приостановкой членства или исключением.»

**c)** Статью 2 b) Общих положений Устава УЕФА:

«Цель УЕФА - развитие и пропаганда игры в футбол в Европе в духе мира, взаимопонимания и честной игры, исключая всякую политическую, гендерную, религиозную, расовую или любую другую дискриминацию».

**d)** Резолюцию ФИФА по борьбе с расизмом и дискриминацией, а также IX. Резолюцию УЕФА «Европейский футбол объединяется против расизма».



e) Все программы, направленные на развитие женского футбола, а также все существующие гендерные квоты в руководящих органах ФИФА, АФК, УЕФА и национальных ассоциациях.

## **2. Мы, представители женского футбола, подписавшие данную декларацию, привержены следующим принципам:**

- a) обмениваться передовой практикой, информацией и знаниями, быть примером и выполнять роль экспертов, а также развивать и поощрять женский футбол,
- b) обмениваться контактами, распространять данные, знания и информацию среди всех женщин-ключевых партнеров,
- c) отстаивать введение обучения по гендерным вопросам и инклюзивности многообразия, а также программ женского наставничества в наших организациях,
- d) способствовать повышению прозрачности и справедливому принятию решений,
- e) поддерживать исследования, создание сетей и сотрудничество,
- f) бороться с любой формой структурной и прямой дискриминации в наших организациях и в нашем окружении, включая дискриминацию по гендерному признаку и в зависимости от сексуальной ориентации, расы, цвета кожи, этнической, национальной и социальной принадлежности, языка и религии, политических мнений (исключая призывы к ненависти) или любых иных мнений, благосостояния, возраста, происхождения и любого иного статуса или по любой иной причине.

## **3. Мы, представители женского футбола, подписавшие данную декларацию, обращаемся ко всем ключевым партнерам:**

**3.1 Мы призываем международные и региональные футбольные конфедерации** (ФИФА, АФК, КАФ, КОНКАКАФ, КОНМЕБОЛ, КФО, УЕФА),

### **в отношении развития женского футбола,**

- a) улучшить возможности и условия развития любительского и профессионального женского футбола
  - 1) проводя регулярные массовые соревнования для девушек,
  - 2) организуя и финансируя региональные дружеские матчи, чемпионаты и футбольные центры в сельской местности и менее развитых регионах (например, на Балканах, на Кавказе),
  - 3) предоставляя половину стипендий ФИФА и мест в программах наставничества женщинам;
- b) создать сеть, доступную для всех членских ассоциаций, клубов и НПО, вовлеченных в футбол, с целью сотрудничества в области развития женского футбола,
- c) предоставить базы данных и анализ игр чемпионатов,
- d) обмениваться контактной информацией со всеми членскими ассоциациями,
- e) следовать примеру организации чемпионата ЕВРО-2020 (с участием нескольких принимающих городов) при организации чемпионатов в будущем в целях улучшения доступа, расширения участия и повышения осведомленности,
- f) увеличить объем информации о женщинах-футболистках, тренерах и арбитрах в публикациях СМИ,
- g) предоставлять права на телевизионную трансляцию мужского футбола только в виде комплексного контракта, включающего также трансляцию женского футбола,
- h) официально признать женский пляжный футбол и футзал;



**в отношении представительства женщин в ассоциациях,**

- a)** создать отделы женского футбола, работающие независимо и осуществляющие контроль над бюджетом,
- b)** представить и ввести в исполнительных комитетах минимальную квоту в размере 20% для женщин, вовлеченных в футбол, а также прозрачную процедуру назначения и выборов членов исполнительных комитетов;

**в отношении финансов,**

- a)** увеличить бюджет, выделяемый на женский футбол, путем
  - 1) увеличения бюджета Программы финансовой поддержки (FAP), отведенного на женский футбол, с 15 % до 20 % к 2015 г.,
  - 2) постепенно повышая этот процент каждый год;
- b)** ввести независимый и прозрачный механизм мониторинга денежных средств и их распределения на развитие женского футбола при помощи:
  - 1) создания поста независимого бюджетного контроля над средствами, передаваемыми национальным ассоциациям,
  - 2) консультаций с НПО и ознакомления с их теневыми отчетами,
  - 3) создания отдельной позиции по женскому футболу, не внося его в графу «техническое развитие» (например, в бюджете FAP, годовых отчетах и т.д.),
  - 4) проведения отдельного и независимого аудита женского футбола,
  - 5) создания отделений по привлечению средств и спонсорству в отделах женского футбола;
- c)** распространять знания и информацию о процедурах принятия решений, распределения средств и суммах финансовой поддержки;

**в отношении усилий, направленных на недопущение дискриминации,**

- a)** внедрить политику многообразия и инклюзивности в руководящих органах,
- b)** включить недопущение дискриминации и инклюзивность многообразия в курсы обучения тренеров и арбитров, как мужчин, так и женщин,
- c)** учредить пост омбудсмена по вопросам дискриминации и инклюзивности,
- d)** однозначно обозначить сексуальную ориентацию в качестве категории дискриминации в уставах и резолюциях,
- e)** зачитывать Статью 3 Устава ФИФА перед каждым международным матчем.

**3.2 Мы призываем национальные футбольные ассоциации,**

**в отношении развития женского футбола,**

- a)** расширять возможности для всех вовлеченных в женский футбол на любительском и профессиональном уровне и способствовать развитию женского футбола в сельской местности,
  - 1) заключая соглашения с министерствами образования, например, относительно включения футбола для девочек в программу школьного физического воспитания,
  - 2) увеличивая число женщин-тренеров и арбитров,
- b)** увеличить объем информации о женщинах-футболистках, тренерах и арбитрах во всех публикациях СМИ,



- c)** учредить доступную для всех членских ассоциаций и клубов сеть с базой данных и контактами всех членских ассоциаций и клубов,
- d)** поддерживать исследования, направленные на сбор надежных данных для выявления неравного отношения к женскому футболу, определяемого гендерными признаками,
- e)** собирать данные, создать и регулярно обновлять и поддерживать базы данных (например, используя INSTAT для женского футбола),
- f)** обмениваться знаниями и информацией по процедурам принятия решений, распределению денежных средств и суммам финансовой поддержки;

**в отношении представительства женщин в ассоциациях,**

- a)** создать отделы женского футбола, работающие независимо и осуществляющие контроль над бюджетом,
- b)** ввести в исполнительных комитетах минимальную квоту в размере 20% для женщин, вовлеченных в футбол, а также прозрачную процедуру назначения и выборов членов исполнительных комитетов,
- c)** увеличить число женщин, занимающих руководящие посты,
- d)** включить женщин-тренеров, арбитров, футболисток и членов клубов в процесс принятия решений относительно развития женского футбола,
  - 1) проводя обучение женщин-футболисток, тренеров, арбитров и административного персонала,
  - 2) предоставляя возможности продвижения по службе на руководящем уровне;

**в отношении финансов,**

- a)** перевести все денежные средства, выделенные на женский футбол, прямо на счета отделов женского футбола,
- b)** активно отстаивать предоставление финансовой и инфраструктурной поддержки женскому футболу во всех имеющих отношение к делу министерствах;

**в отношении усилий, направленных на недопущение дискриминации,**

- a)** ввести политику многообразия и инклюзивности в руководящих органах,
- b)** включить вопросы недопущения дискриминации и инклюзивности многообразия в курсы обучения тренеров и арбитров, как мужчин, так и женщин,
- c)** учредить пост омбудсмена по вопросам дискриминации и инклюзивности,
- d)** подтверждать лицензии только тех клубов, которые проводят в жизнь политику многообразия и инклюзивности,
- e)** учредить пост омбудсмена по вопросам дискриминации и инклюзивности, назначаемого или выбираемого на основе прозрачной процедуры;

**3.3 Мы призываем представителей национальных и международных СМИ**

- a)** регулярно освещать женские футбольные матчи,
- b)** обучать больше спортивных журналистов-женщин,
- c)** проводить аттестацию спортивных журналистов по женскому футболу,



- d)** активно пропагандировать многообразный имидж женского футбола, свободный от гендерных и расовых стереотипов,
- e)** организовать обучение персонала СМИ по вопросам многообразия,
- f)** бороться с любым проявлением дискриминации в футболе и повышать осведомленность ключевых партнеров,
- g)** обеспечить трансляцию Чемпионата мира 2015 года, а также квалификационных матчей на общественных каналах ТВ.

Берлин, 14 декабря 2013 г.

**Исходный документ подписали:**

Дженни Коэн (Германия), Катарына Черни (Украина), Адриенн Цепелий (Венгрия), Татьяна Ефимова (Россия), Беатрикс Фараго (Венгрия), Сабина Хусейнова (Азербайджан), Алтынай Мамбетова (Кыргызская Республика), Ана Роса Маза (Испания), Кифайат Османова (Азербайджан), Аня Палусевич (Германия), Халида Попал (Афганистан), Айгерим Сабралиева (Кыргызская Республика), Людмила Шестопалова (Россия), Сара Шлоте (Германия), Лятифе Сиговска (Македония), Нино Сордиа (Грузия), Росица Стойкова (Болгария), Нихан Су (Турция), Тамара Тиен (Нидерланды), Ирина Ванат (Украина), Софико Вердзеули (Грузия)



Last Name	First Name	Country	Organisation	Signature
Coen	Jenny	Germany	DFC Kreuzberg/Discoverfootball	J. Coen
Cherni	Kataryna	Ukraine		Керно
Csepelyi	Adrienn	Hungary		Csepelyi
Efimova	Tatiana	Russia	FUR	Efimova
Faragó	Beatrix	Hungary		Faragó Beatrix
Huseynova	Sabina	Azerbaijan		Huseynova
Maza	Ana Rosa	Spain	DETACEN LABS	Maza
Mambetova	Altynai	Kyrgyz Republic		Mambetova
Osmanova	Kifayat	Azerbaijan		Osmanova
Palusevic	Anja	Germany		Palusevic
Popal	Khalida	Afghanistan/Denmark		Popal
Sabralieva	Aigerim	Kyrgyz Republic		Sabralieva
Schestopalova	Ljudmila	Russia		Schestopalova
Schlote	Sara	Germany	DISCOVER FOOTBALL	Schlote
Sikovska	Ljatifje	Macedonia		Lj. SIKOVSKA
Sordia	Nino	Georgia		N. Sordia
Stoykova	Rositsa	Bulgaria		Stoykova
Su	Nihan	Turkey		Su
Tien	Tamara	The Netherlands	EGLSF	Tien
Vanat	Iryna	Ukraine	Women's FA in Lvov region	Vanat
Verdzeuli	Sophiko	Georgia		Verdzeuli